

UCHWAŁA NR VI/24/2019
RADY GMINY LIPNO

z dnia 21 marca 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245, z 2017 r. poz. 2203), uchwała się, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lipno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/184/10 Rady Gminy Lipno z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Lipno

Andrzej Chojnicki

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *wójt* - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lipno;
- 2) *szkole* - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, punkt przedszkolny, dla których Gmina Lipno jest organem prowadzącym;
- 3) *uczniach* - należy przez to rozumieć również wychowanków;
- 4) *klasie* - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) *ustawie* - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 6) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy;

§ 3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest na zasadach i w terminach wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nalicza się biorąc pod uwagę wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli wg zatrudnienia na 1 stycznia danego roku z uwzględnieniem poniższych zasad:

1) tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla ogółu nauczycieli w szkole (wyłączając dyrektorów i wicedyrektorów),

2) tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektora i wicedyrektorów w wysokości 30% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora i wicedyrektorów w szkole.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do 31 sierpnia.

6. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;

2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;

6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

7) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 ustawy, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Podstawą przyznania dodatku **dyrektorowi** jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,

c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu, tak by zapewnić optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;

2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

b) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,

c) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,

- d) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - e) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
 - f) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 3) efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
 - b) wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
- 1) dla nauczyciela w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) dla wicedyrektora i dyrektora szkoły w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest na zasadach i w terminach wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna grupy przedszkolnej.

2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1) i 3) lub pkt 2) i 3) nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny z wyższego tytułu.

7. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów	700 – 1000 zł

	- od 9 do 12 oddziałów - od 13 oddziałów i więcej Wicedyrektor szkoły	800 – 1300 zł 1000 – 1600 zł 500 – 900 zł
2.	Wychowawca klasy oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej	110 zł
3.	Opiekun stażu	80 zł

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono obowiązki.

12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) szkół podstawowych prowadzących zgodnie z organizacją szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizujące w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

8. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Lipno.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć danego nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin.

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Nauczycielom (ze specjalnego funduszu nagród) mogą być przyznane nagrody Dyrektora szkoły oraz Wójta Gminy Lipno. Nagrody przyznaje się z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Warunkiem przyznania nagrody jest:

1) przepracowanie przez nauczyciela co najmniej 1 roku szkolnego w danej szkole;

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych oraz w zarządzaniu szkołą.

3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.

4. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 40% tego wynagrodzenia.

5. Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć kwoty 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 60 % tego wynagrodzenia.

6. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Lipno, a nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje Dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do rozporządzenia.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

3. Pozostałe zmiany do niniejszego Regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania.

§ 11. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który nakazuje radzie gminy ustalenie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw został przygotowany projekt uchwały zmieniającej uchwałę funkcjonującą od 2010 roku. Uchwała ma charakter porządkujący i podjęcie powyższej uchwały uważa się za zasadne.